

AUTHENTISCHE FÜHRUNGSKRÄFTE

ZIRKUSPFERD ODER FIXSTERN

Siebenmorgen Person(al)entwicklung | 2014

AUTHENTISCH

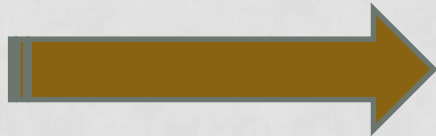
- Konzentration auf eine authentische Person innerhalb des Unternehmens
- Warum wirkt diese Person authentisch auf Sie?

**AUTHENTISCH
VS.
NICHT AUTHENTISCH**

FIXSTERN

Selbstorientierung

- Orientierung am Innen, Selbstsicherheit
- Übereinstimmung von Kommunikation und Verhalten
- nachhaltige Kommunikation und Verhalten
- ist echt
- Vermittlung von Zuverlässigkeit
- Vermittlung von Glaubwürdigkeit, Sicherheit

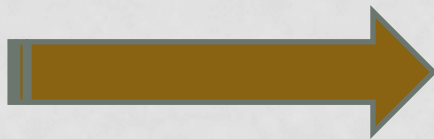


**VERTRAUEN UND
WERTSCHÄTZUNG**

ZIRKUSPFERD

Fremdorientierung

- Orientierung am Außen
- passt sich seinem Gegenüber an
- kommuniziert und handelt entsprechend
- fehlende Übereinstimmung und Nachhaltigkeit bzgl. Kommunikation und Verhalten
- wird als unzuverlässig empfunden
- wird als unglaubwürdig empfunden



**MISSTRAUEN UND
GERINGSCHÄTZUNG**

FÜHRUNGSKRAFT – BERUFLICHE ROLLE

FÜHRUNGSROLLE

- Wer definiert die Führungsrolle?
- Wer/Was hat Einfluss auf die Führungsrolle?

PASSUNG

Zwei Perspektiven prägen die Führungsrolle

Gelebter Führungsstil

verbale + nonverbale Kommunikation + Verhalten



Führungsrolle

**Unternehmenskultur/
-identität**

Machtverhältnisse, Werte & Ziele der Entscheider, informelle Führer, Struktur, Prozesse, Branche, Markt Leistungsanforderungen, Merkmale des Unternehmens, ...

**Kulturelle Merkmale/
persönliche Identität**

Persönliche Werte, Ziele, Herkunft, Historie, Erziehung, Erfahrung, Bildung, Freizeitaktivitäten, Kompetenzen, Familienstand, Bedürfnisse, Motive, ...

PASSUNG

Rolle Person = Rolle Unternehmen

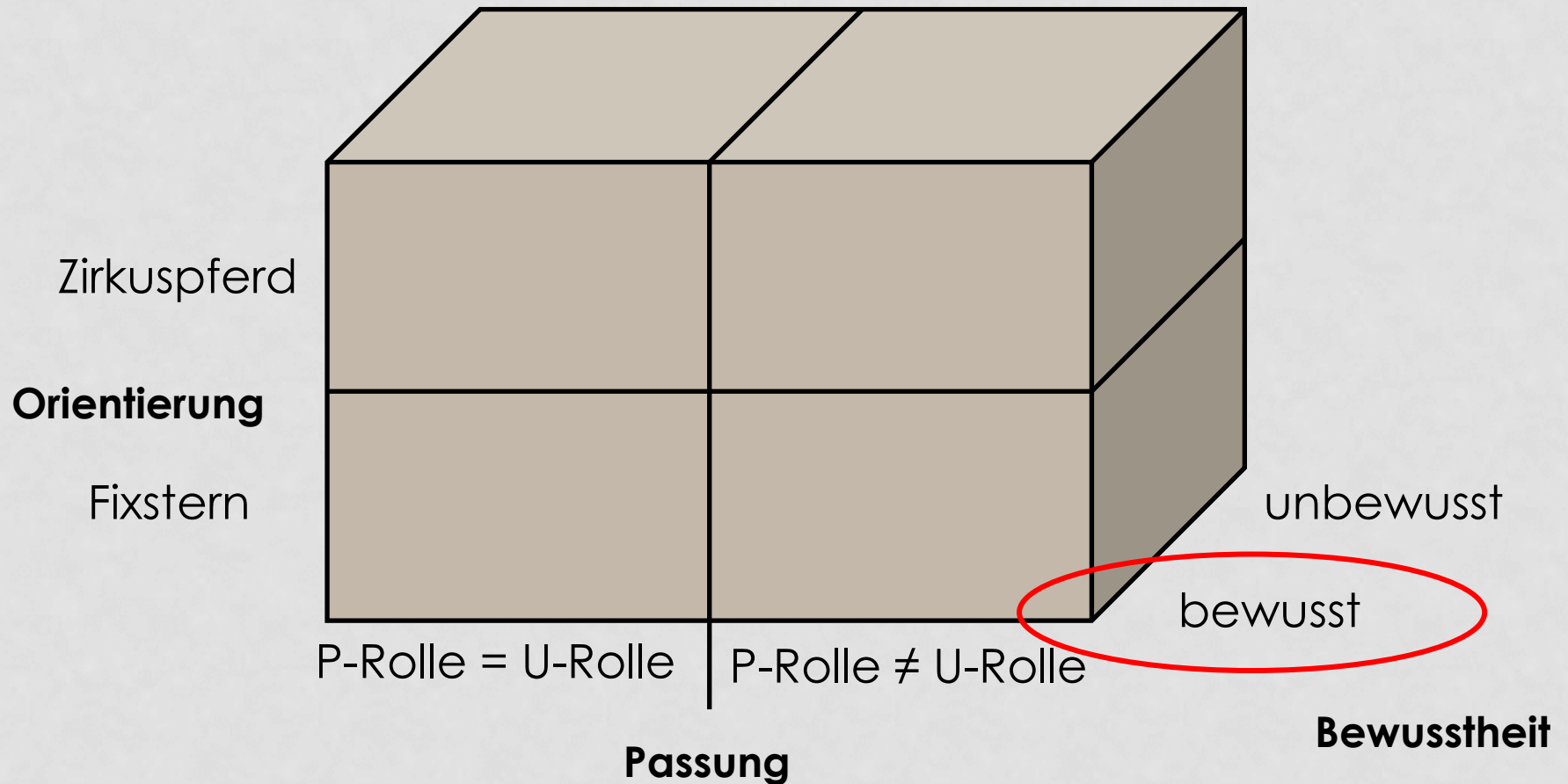
- Leistungsstarker Mitarbeiter, der sich auf seine Aufgaben konzentrieren kann.
- Teilt die Werte und Ziele des Unternehmens
- Loyale Führungskraft

PASSUNG

Rolle Person \neq Rolle Unternehmen

- Reibungsfläche zwischen Person und Unternehmen
- Verlust von Ressourcen durch den permanenten Ausgleich der Dissonanz und Anpassung
- Konfliktpotential
- Unzufriedenheit, Aggression, Frustration
- Innere Kündigung
- Leistungs-, Produktivitätsverluste
- Beeinträchtigung der Gesundheit
- Kündigung

Orientierung, Passung Bewusst wahrnehmen



DYNAMISCHES UMFELD

PERMANENTE VERÄNDERUNG

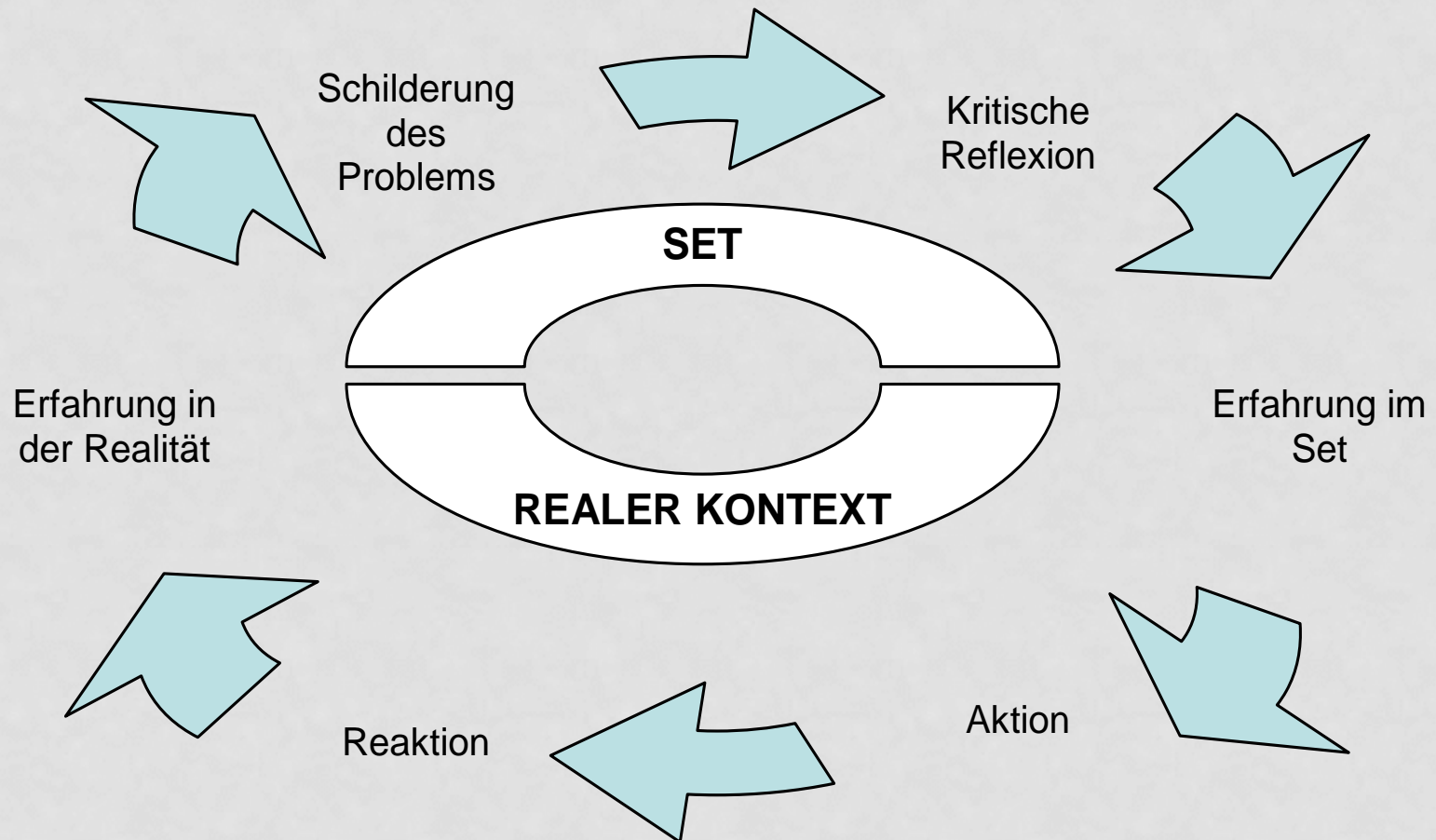
- Die Führungsrolle verändert sich.
- Die persönliche Identität verändert sich.

BEWUSSTHEIT

ENTSCHEIDUNGSFÄHIGKEIT LOSLASSEN KÖNNEN

- Bin ich Fixstern oder Zirkuspferd?
- Passe ich in die Rolle des Unternehmens?
- Kann ich meine Bedürfnisse zurückstellen?
- Wie kann ich die Dissonanz ausgleichen?
- Was kann ich mir maximal zumuten?
- Wie finde ich eine optimalere Passung?
- Wie lerne ich authentischer zu sein?

ACTION-LEARNING



Was lerne ich über mich selbst?

- meine Gedanken
- meine Emotionen
- meine Motive
- meine Kommunikation und mein Verhalten
- meine Einstellung, meine Haltung
- meine persönliche Identität
- meine persönliche Definition von Führung

Was lerne ich noch?

- das Dilemma zwischen mir und meinem Unternehmen
- die Merkmale der Rolle
- die Grenzen der Rolle
- die Aufgaben und Anforderungen
- die Unternehmenskultur
- die Unternehmensidentität
- die Führungsrolle aus Sicht des Unternehmens

PERSONALENTWICKLUNG

VORTEILE

- Ausgleich schaffen
- Ressourcen schonen
- Transparenz und Sinngebung fördern
- Innere Kündigung, Kündigung vermeiden
- Gesundheit des einzelnen erhalten
- Mitarbeiterpotential freilegen und nutzen
- Dem Fachkräftemangel intern entgegenwirken (Talentmanagement)
- Stärken des Unternehmens herausstellen (Employer branding)

ORGANISATIONSENTWICKLUNG



Entwicklung hin zu einer bewussten
authentischen (**reifen**) Führungskraft

ENDE

FRAGEN?

www.7morgen-pe.de