

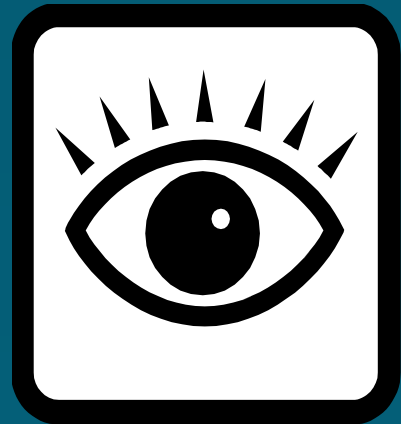
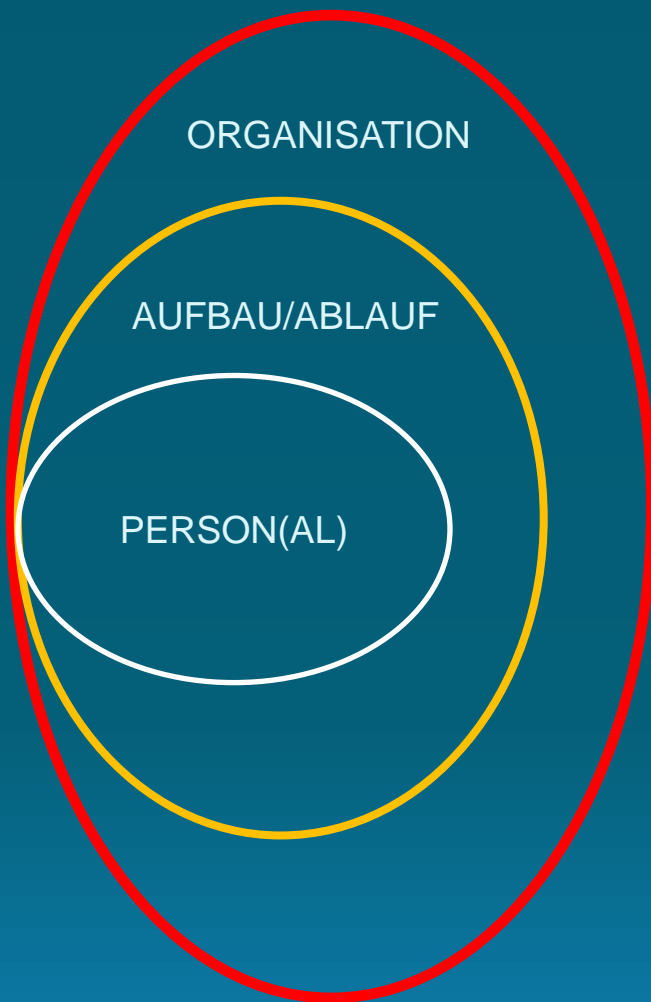
BIO-LOGISCH

# PERSON(AL)ENTWICKLUNG

Carolin Zellner

# PERSON(AL) - MARKT

## Anforderungen an das UNTERNEHMEN



Bedürfnisse des  
MARKTES

# LEITBILD



- Person(al) ist mehr als eine Kennziffer
- Person(al)entwicklung = den Anforderungen entsprechen
- Person(al)entwicklung = Probleme lösen
- Person(al)entwicklung = Lernen – nachhaltig
- Person(al)entwicklung = Lernen - ganzheitlich
- Person(al)entwicklung = Organisationsentwicklung (OE)
- Person(al)entwicklung = OE von innen nach außen

**Person(al)entwicklung bio-logisch,  
nicht konventionell**

## Haben Sie das Gefühl, Ihr Person(al) zeigt ...

- zu wenig Einsatz
- ist nicht ausreichend motiviert
- identifiziert sich nicht mit dem Unternehmen
- neigt zu Konflikten
- entfernt sich
- ist nicht zu bewegen
- ist so wie es ist

oder ...

- krank
- verschwendet Potentiale und Ressourcen
- vertraut nicht
- verunsichert
- ist überfordert
- ist unausgeglichen
- delegiert nicht ausreichend
- nimmt sich zu wenig Auszeit

## Treten bei Ihnen Probleme auf, die

- das Unternehmen
- die Mitarbeiter
- die Führungskräfte
- die Prozesse
- den Ablauf
- die Produkte und Dienstleistungen
- den Markt
- die Kunden
- die Wettbewerber
- die Lieferanten

betreffen.

**Denken Sie, dass diese Probleme in Angriff  
genommen werden sollten?**

# Person(al)entwicklung

bedeutet



Um zu gewährleisten, dass Problemlösen und nachhaltiges, ganzheitliches Lernen tatsächlich und in einem vertretbaren Rahmen ablaufen, biete ich Ihnen meine Unterstützung, Moderation und Beratung an.

Meine Beratungsansätze sind:

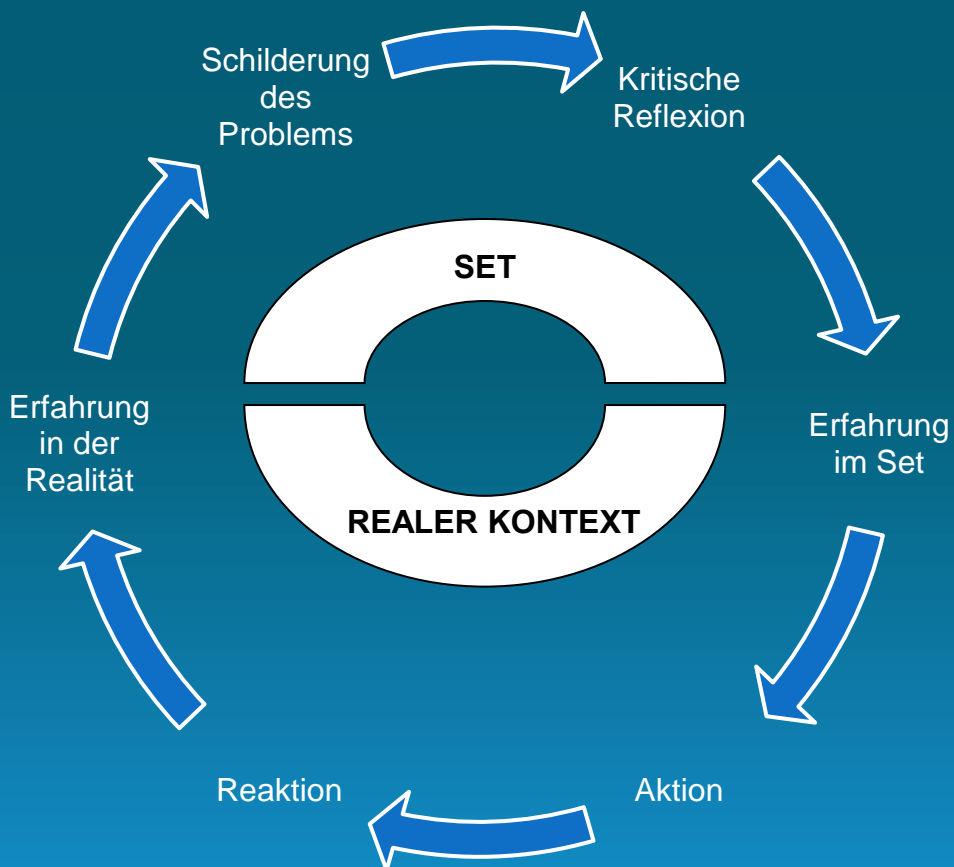
- **ACTION LEARNING**
- **COACHING**

# ACTION LEARNING

## Bestandteile

- das boshafte Problem
- die Gruppe – das Set
- der Prozess des Fragens und Reflektierens
- das Generieren von Wissen
- die Aktion – das Ausprobieren
- der Erwerb von Kompetenzen
- das Problemlösen
- das Lernen
- der Facilitator – Unterstützer, Forderer, Förderer

## Problemlöse- und Lernprozess



# COACHING

## Merkmale

- Zweier-Setting (Einzel-Coaching)
- Themen von Menschen in der Arbeitswelt
- Ergebnis- und Lösungsorientierung
- das Themen bearbeiten
- das Problemlösen
- das Lernen
- der Coach– Begleiter, Unterstützer, Forderer, Förderer

## **KERNNUTZEN von Action Learning/Coaching**

- Reale Probleme werden gelöst
- Ziele werden erreicht
- Projekte werden tatsächlich umgesetzt
- Lernen geschieht ganzheitlich und nachhaltig
- Kompetenz- steht anstelle von Wissenserwerb
- Vertrauen entsteht
- Selbstbestimmung motiviert
- Zielerreichung erhöht Identifikation
- neue Ideen entstehen

Der Kernnutzen „Probleme lösen und Lernen“ wird sowohl durch Action Learning als auch durch Coaching erreicht. Action Learning arbeitet mit Sets d.h. in Gruppen. Coaching wendet sich an Einzelpersonen. Somit ergeben sich beim Action Learning eine Vielzahl an Vorteilen, die aus der Arbeit mit Gruppen resultieren. Coaching bietet dafür einen Schutzraum, der es den Personen ermöglicht, sich entsprechend zu entfalten

## Habe ich Sie erreicht?

- Wollen Sie mehr darüber erfahren?
- Wollen Sie Beispiele dazu hören?
- Haben Sie Themen oder Probleme, die Sie mit mir besprechen wollen?
- Sind Sie nicht meiner Meinung?
- Haben Sie Anregungen?

Dann lassen Sie uns doch einen Termin vereinbaren.

Rufen Sie mich an: 0176-24152344

Schreiben Sie mir: [personalentwicklung@carolinzellner.de](mailto:personalentwicklung@carolinzellner.de)

Vielen Dank und bis bald.

Carolin Siebenmorgen  
Wirtschaftspsychologin B.A./M.A. (Schwerpunkt: A&O)  
Aresing 8, 84513 Töging, Deutschland

### DERZEIT:

- Mutter, Ehefrau und Hausfrau
- Freiberufliche Personal- und Organisationsentwicklerin
- Dozentin an der FH für angewandtes Management Erding

Mobile: 0049 176 2415 2344

Email: [personalentwicklung@carolinzellner.de](mailto:personalentwicklung@carolinzellner.de)

Internet: [www.carolinzellner.de](http://www.carolinzellner.de)

